* 1. **Maksud dan Tujuan**

Adapun maksud dan tujuan yang dapat diperoleh dari sebuah rancangan dan pembuatan website lowongan kerja adalah sebagai berikut :

1. Memberikan kemudahan bagi perusahaan untuk mencari pekerja dan para pencari kerja.
2. Mempermudah masyarakat untuk mencari tempat kerja yang sesuai dengan keinginan mereka tanpa harus mengunjungi perusahaan nya satu-persatu.
3. Mempermudah perusahaan dalam proses pencarian pekerja yang sesuai dengan kriteria dibutuhkan oleh perusahan tanpa harus melihat kertas dokumen nya, sehingga dapat menghemat tempat untuk penyimpanan dokumen-dokumen pelamar.
4. Meningkatkan kesadaran masyarakat bahwa internet dapat sangat membantu dalam kehidupan sehari-hari.
   1. **Batasan Masalah**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka batasan masalah dalam perancangan dan pembuatan website *e-recruitment* lowongan kerja adalah sebagai berikut :

1. Pendaftaran Anggota Perusahaan Pengiklan Kerja / Pencari Pekerja

Merupakan halaman untuk perusahaan yang ingin mendaftar ke website ini untuk mengiklankan lowongan kerja.

1. Profil Perusahaan (Khusus Perusahaan)

Halaman untuk mengubah informasi pribadi perusahaan dan informasi login ke website ini.

1. Pendaftaran Iklan Lowongan Kerja (Khusus Perusahaan)

Halaman untuk mengiklankan lowongan kerja, berisi tentang Judul Lowongan Kerja, Deskripsi Pekerjaan, Batas Tanggal Lamaran, Jenis Industri dan informasi lainnya yang berisi tentang detail lowongan pekerjaan tersebut.

1. Daftar Pelamar Kerja (Khusus Perusahaan)

Halaman khusus bagi anggota yang berstatus perusahaan untuk melihat siapa saja yang melamar ke lowongan kerja yang telah di iklankan. Serta sedikit informasi mengenai pelamar tersebut.

1. Pendaftaran Anggota Pencari Kerja

Merupakan halaman untuk para pencari kerja yang ingin mencari pekerjaan di website ini.

1. Profil Pencari Kerja (Khusus Pencari Kerja)

Halaman untuk mengubah informasi pribadi pencari kerja dan informasi login ke website ini.

1. Pencarian Kerja (Khusus Pencari Kerja)

Berisikan daftar-daftar lowongan kerja yang tersedia dengan detail pekerjaan seperti , posisi yang dibutuhkan , kualifikasi yang dibutuhkan, gaji, jam kerja dan lain sebagainya yang menyangkut pekerjaan tersebut. Dilengkapi dengan mesin pencari.

1. Resume Diunggah (Khusus Pencari Kerja)

Berupa halaman khusus untuk mengunggah resume si pencari kerja yang bisa di lihat oleh perusahaan.

1. Riwayat Lamaran (Khusus Pencari Kerja)

Berupa halaman yang berisi riwayat lamaran kerja yang sudah di daftarkan pencari kerja ke lowongan kerja

* 1. **Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diurakan sebelumnya beserta batasan masalah, maka rumusan masalah yang dibahas adalah “Bagaimana Merancang dan Membuat Website *E-recruitment Lowongan Kerja* yang mudah digunakan oleh berbagai macam kalangan masyarakat secara online ?*”*

* 1. **Manfaat Penulisan**

Manfaat yang dapat diperoleh dari perancangan dan pembuatan website *e-recruitment* lowongan kerja adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan efisiensi perusahaan dalam pencari pekerja, maupun pencari kerja.
2. Memberikan kemudahan bagi perusahaan untuk mencari pekerja dan para pencari kerja.
3. Mempermudah masyarakat untuk mencari tempat kerja yang sesuai dengan keinginan mereka tanpa harus mengunjungi perusahaan nya satu-persatu.
4. Mempermudah perusahaan dalam proses pencarian pekerja yang sesuai dengan kriteria dibutuhkan oleh perusahan tanpa harus melihat kertas dokumen nya.